



УСПРВ



Унија синдиката просветних радника Војводине, 21000 Нови Сад, Трг републике 20, локал 15/1, тел./факс: 021/63-333-30, 065/944-25-57, 065/944-20-30, web: www.usprv.org.rs, e-mail: usprv@usprv.org.rs, unija.spr.vojvodine@gmail.com, ПИБ: 107726540, Матични број: 08939535, Текући рачун: 310-208543-40 НЛБ банка Нови Сад.

СТАТУТ

УНИЈЕ СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА

ВОЈВОДИНЕ

На Скупштини Уније синдиката просветних радника Војводине, одржаној дана **27.6.2020.** године у Зрењанину усвојен је следећи

СТАТУТ УНИЈЕ СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ

ЈОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом одређује се делатност, питање чланства, права и обавезе, органи, састав, надлежности и начин рада, задаци и програмски циљеви, као и друга питања од значаја за рад Уније синдиката просветних радника Војводине (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 2.

Унија синдиката просветних радника Војводине је добровољно удружење запослених у предшколским установама, основном и средњем образовању, домовима ученика, и високим школама, центрима за стручно усавршавање запослених у образовању, као и другим образовно – васпитним установама у АП Војводини.

Члан 3.

Назив синдиката је “Унија синдиката просветних радника Војводине”.

Синдикат употребљава скраћени назив УСПРВ.

Седиште Синдиката је у Новом Саду, Трг републике 20, локал 15/1.

Синдикат своју делатност и активност обавља на територији АП Војводине.

Члан 4.

Оснивачи синдиката су: СПР Сремска Митровица, СПР Баната из Зрењанина и СПР Бачка Паланка.

Члан 5.

Синдикат има својство правног лица са правима и обавезама у складу са законом.

Члан 6.

Унија синдиката просветних радника Војводине је синдикат независан од државне власти, послодавца, политичких партија.

Члан 7.

Рад Синдиката је јаван. Јавност рада Синдиката осигурава се правовременим и истинитим обавештавањем чланства и јавности.

Члан 8.

У правном промету Синдикат користи печат округлог облика, пречника 30 милиметара, у коме се уз ивицу налази текст “УНИЈА СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ”, а у средини печата текст “Нови Сад”. Текст на печату исписан је ћиричним писмом.

Синдикат користи и непословни печат округлог облика у коме се уз ивицу налази текст “УНИЈА СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ” –Нови Сад, док се у средини печата налази знак Синдиката.

Штамбиљ Уније је правоугаоног облика, димензија 50 x 30 мм, са заглављем на којем је исписан назив организације са рубриком за деловодни број, датумом и местом седишта.

Синдикат има своју интернет страницу: www.usprv.org.rs. и e-mail: usprv@usprv.org.rs и unija.spr.vojvodine@gmail.com.

Члан 9.

Знак Синдиката је отворена књига са исписом УСПРВ.

Члан 10.

Застава Синдиката је беле боје, правоугаоног облика са знаком Синдиката на средини покрај којег је исписано: УНИЈА СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ.

Члан 11.

У оквиру своје делатности и остваривања програмских циљева и задатака Синдикат може да ступа у савезе, уније и друге облике удруживања са другим синдикалним организацијама на територији Републике Србије, као и са синдикалним организацијама у иностранству.

Одлуку о ступању у савезе и друге облике удруживања са другим синдикалним организацијама доноси Главни одбор УСПРВ на својој седници.

Члан 12.

Делатност Синдиката је у складу са законом одређена као свака делатност којом се покушава и остварује бољи друштвени и материјални положај, као и социјални статус чланова Синдиката.

Члан 13.

Синдикат може у складу са законом, а на основу одлуке Главног одбора, оснивати друга правна лица ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

Члан 14.

Делатност и програмски циљеви и задаци Синдиката су нарочито:

- остваривање бољег материјалног и социјалног положаја запослених у предшколским установама, основним, средњим, вишим и високим школама, домовима ученика, као и другим установама истоврсне или сличне делатности,
- остваривање што бољег и сигурнијег правног положаја чланства, њихова потпуна правна заштита и остваривање што већег и квалитетнијег учешће запослених у руковођењу и управљању у школама и другим сродним установама,
- обезбеђивање што бољих услова рада и извођења наставе примерено најсавременијим

европским стандардима и искуствима и самим тим подизање квалитета наставе, образовања и васпитања,

- залагање за предност приликом запошљавања чланова синдиката у случају једнаких осталих услова,
- залагање за стварање услова за неометани рад Синдиката у школама и сродним установама и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених,
- борба за обезбеђивање Уставом загарантованог права на штрајк, без законских ограничења,
- залагање за обавезно и активно учешће Синдиката у свакој реформи школског система,
- повећање броја чланова Синдиката,
- залагање за принципе слободног, демократског, национално, верски и политички толерантног друштва.

II ЧЛАНСТВО И НАЧИН ОРГАНИЗОВАЊА ЧЛАНОВА

Члан 15.

Чланство у Синдикату је добровољно. Члан Синдиката може бити сваки запослени у предшколским установама, основним и средњим школама, домовима ученика, високим школама, центрима за стручно усавршавање запослених у образовању, као и другим образовно – васпитним установама у АП Војводини.

Члан 16.

Кандидат приступа синдикату потписивањем приступнице. Члан има чланску карту.

Члан 17.

Члан УСПРВ не може истовремено бити члан другог синдиката.

Директору установе, који је пре ступања на ту дужност био члан УСПРВ мирује статус члана док му траје мандат директора.

Члан 18.

Чланови овог Синдиката, у свакој школи и сродној установи, могу формирати основну синдикалну организацију уколико је у њу учлањено најмање 5 запослених и регистровати је код надлежног Министарства.

Синдикалне организације школа у оквиру општине, односно Града, могу формирати општинске синдикалне организације, односно Градски одбор, уколико постоје најмање две синдикалне организације и регистровати их код надлежног Министарства.

Синдикалне организације школа, општинске, односно градске синдикалне организације могу се повезивати на територији округа-регије, уколико оцене да ће на тај начин унапредити рад и функционисање синдиката.

Општински, односно Градски и Окружни-регионални одбор синдиката, доноси Статут, као највиши акт о свом раду, који мора бити у складу са Статутом Синдиката.

Члан 19.

Права члана синдиката су:

- да тражи и добије правни савет и правну заштиту од Синдиката у случајевима када је члан угрожен у својим правима из радног односа,
- да бира и буде биран у органе и тела Синдиката,
- да равноправно са другим члановима Синдиката користи бенефиције и погодности које Синдикат оствари за своје чланове, а према критеријима које утврди Главни одбор,
- да добије по посебној одлуци вишег органа синдиката у изузетно тешким околностима и случајевима, новчану помоћ или позајмицу за себе,
- да присуствује седницама свих органа Синдиката,
- да има потпун приоритет приликом запошљавања у односу на нечланове у правним лицима која оснује Синдикат,
- да захтева одговорност чланова и органа Синдиката.

Члан 20.

Дужности члана Синдиката су:

- да се придржава одредаба овог Статута,
- да се придржава и спроводи обавезујуће одлуке Главног одбора Синдиката
- да активно учествује у акцијама Синдиката, у складу са својим могућностима, ради остваривања програмских циљева и задатака Синдиката,
- да редовно плаћа чланарину утврђену одлуком Главног одбора, односно обезбеди да то чини непосредни руководиоца, као законом обавезан за то,
- да поштује етички кодекс професије,
- да буде самокритичан и критичан при раду у Синдикату,
- да поштује личност и ангажованост сваког члана Синдиката,
- да се одговорно односи према правима и обавезама које проистичу из чланства у Синдикату,
- да се образује и оспособљава за синдикални рад.

Члан 21.

Члан синдиката изабран за општинског одборника, покрајнског или републичког посланика или на функцију у локалној самоуправи, покрајинској или републичкој управи, као и политичку функцију ван синдиката, не може бити биран у органе синдиката док му траје мандат на наведеним функцијама.

Члан 22.

Чланство у Синдикату престаје:

- брисањем из евиденције,
- иступањем из чланства,
- искључењем из чланства.

Члан 23.

Члан синдиката који не плаћа чланарину три месеца за редом или пет месеци у току једне године, брише се из евиденције чланства. Одлуку о брисању доноси основна организација.

Члан 24.

Сваки члан Синдиката може да иступи из чланства Синдиката, с тим што је у обавези да писаним путем обавести Синдикат о томе (изјава о иступању из Синдиката) најмање 15 дана пре престанка чланства.

Уколико члан не достави Синдикату писану изјаву о иступању, сматраће се да није иступио из Синдиката и у обавези је да и даље плаћа чланарину.

Синдикат је у обавези да одмах по пријему изјаве о иступању достави непосредном руководиоцу обавештење о обустави даље уплате чланарине, односно ако члан сам плаћа чланарину, да га обавести да је престала обавеза плаћања чланарине.

Члан 25.

Члан може бити искључен из Синдиката:

- ако у својству председника синдикалне организације, која је члан Синдиката као колектив, предложи или покрене поступак за иступање из чланства те синдикалне организације као колективног члана Синдиката,
- ако као члан синдикалне организације, под истим околностима као у претходној алинеји, организује покретање поступка за иступање те синдикалне организације као колектива из Синдиката,
- уколико се очигледно понаша супротно одредбама Статута и својим поступцима нанесе штету Синдикату,
- уколико без оправданог разлога не изврши обавезујућу одлуку Главног одбора Синдиката.
- ако својим понашањем и деловањем штети раду и угледу синдиката,
- ако не спроводи одлуке синдиката;

Члану синдиката пре искључења се може изрећи писана опомена.

Опомену из става 3.овог члана изриче синдикална организација.

Чланство синдиката престаје и:

- услед смрти члана;
- услед одласка у пензију,
- због престанка рада код послодавца,
- због престанка рада послодавца.

Члан 26.

Предлог за искључење из чланства може дати 1/3 чланства основне организације или Извршни одбор основне организације.

Предлог из става 1. овог члана мора бити образложен, у писаној форми.

О предлогу из става 1. овог члана основна организација је дужна да донесе одлуку најкасније у року од 8 дана од дана пријема предлога.

Члан 27.

Чланство у УСПРВ престаје члану на основу одлуке о искључењу и то:

- Синдикалне организације, за члана синдикалне организације;
- Општинског, градског, окружног, регионалног одбора за члана и председника синдикалне организације;
- Главног одбора УСПРВ за члана и председника синдикалне организације, председника општинског, градског, окружног, регионалног одбора.

Орган који је донео Одлуку о искључењу доставља исту члану односно синдикалној организацији, у року од 15 дана од дана када је одлука донета.

У случају да надлежни орган донесе одлуку о престанку чланства председника синдикалне организације односно председника општинског, градског, окружног, регионалног одбора, након коначности одлуке о искључењу именује повереника који има исте права и обавезе као и председник, а чији мандат не може бити дужи од 90 дана

Одлука о искључењу мора садржати поуку о правном леку.

Члан 28.

Члан који је искључен има могућност жалбе Одбору за статутарна питања и жалбе УСПРВ.

Жалба се подноси у року од 15 дана од дана достављања Одлуке о искључењу.

Орган коме је жалба поднета дужан је да у року од 15 дана од дана достављања, одлучи по истој.

Уколико орган коме је поднета жалба не донесе одлуку у року предвиђеном у ставу 3.овог члана, или је подносилац жалбе незадовољан одлуком првостепеног органа, жалбу је могуће поднети Одбору за статутарна питања и жалбе Уније синдиката просветних радника Србије (УСПРС).

Одлука по жалби другостепеног органа је коначна.

Члан 29.

Члан Синдиката који добровољно иступи из синдиката може поново постати члан Синдиката подношењем писменог захтева Извршном одбору основне организације за пријем у синдикат тек након три месеца од добровољног изласка из синдиката.

Члан 30.

Чланство у УСПРВ може да престане синдикалној организацији, општинском, градском, окружном, регионалном одбору на основу одлуке о искључењу Главног одбора УСПРВ.

Синдикална организација, општински, градски, окружни, регионални одбор који је искључен има могућност жалбе Одбору за статутарна питања и жалбе УСПРВ.

Жалба се подноси у року од 15 дана од дана достављања Одлуке о искључењу.

Одбор за статутарна питања и жалбе дужан је да у року од 15 дана од дана достављања одлучи по истој.

Одлука по жалби је коначна.

Синдикалној организацији којој на основу коначне одлуке престало чланство у УСПРВ, забрањује се коришћење имена, знака и печата.

III ОРГАНИЗОВАНOST И ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 31.

Синдикат школе може бити основан ако има најмање пет чланова. Синдикат школе се региструје код надлежног министарства. Синдикат школе има властити текући рачун преко кога обавља финансијско пословање.

Организованост и начин рада синдиката школе уређује Статутом

Члан 32.

Синдикат школе:

- припрема предлоге аката који се примењују на нивоу синдикалне организације школе,
- припрема и прати усвајање закона и колективних уговора,
- предлаже побољшања заштите радника и хуманизацију радне околине,
- организује културне, спортске и друге делатности, које су у интересу чланства,
- припрема одлуке о начину протеста уколико нису испоштовани захтеви синдиката,
- даје своје предлоге за члана органа управљања,
- бира своје представнике у извршне органе синдиката и предлаже кандидате за чланове органа на нивоу општине, округа и покрајине,
- гласањем одлучује о штрајку и другим облицима протеста који се организују само за ту школу и везани су за проблеме везане за рад те основне организације;

Синдикат школе је правно лице.

Члан 33.

Средства за рад синдиката школе осигуравају се: од чланарине, од донација, од других допуштених извора.

Синдикат школе има право на део чланарине њених чланова у складу са одлуком Главног одбора.

Својим средствима Синдикат школе слободно располаже.

Члан 34.

Органи Синдиката школе су:

- Извршни одбор,
- Председник и заменик председника,
- Надзорни одбор.

Члан 35.

Општински – Градски одбор

Синдикат школе се организује и повезује на нивоу општине, односно Града, и региструје код надлежног министарства.

Школе које су на нивоу општине саме и немају могућности формирања општинског одбора могу се придружити најближем општинском, односно градском одбору или регионалном одбору.

Општински односно градски одбор сачињавају представници свих синдикалних организација са територија општине односно града.

Општински односно градски одбор по правилу има самосталан текући рачун преко кога обавља материјално- финансијско пословање.

Општински односно градски одбор може обављати материјално- финансијско пословање преко рачуна вишег органа синдиката.

Средства за рад општинског односно градског одбора осигуравају се из чланарине, донација и других извора средстава.

Општински односно градски одбор има право на део редовне чланарине Синдиката у складу са одлуком Главног одбора.

Члан 36.

Општинске организације Синдиката, односно градске формирају своје органе и тела у складу са Статутом синдиката. Органи општинске и градске организације Синдиката доносе Статут, као највиши акт о свом раду, који мора бити у складу са Статутом Синдиката.

Статут општинске, односно градске организације Синдиката ступа на снагу након добијене потврде од стране Главног одбора, да је у складу са Статутом УСПРВ.

Члан 37.

Највиши орган на нивоу општине је Општински одбор. Највиши орган на нивоу града је Градски одбор. Састав Општинског односно Градског одбора се утврђује на основу одлуке коју доносе представници синдиката у школама на подручју те општине односно града.

Члан 38.

Органи Општинског односно Градског одбора су:

1. Извршни одбор,
2. Председник и потпредседници
3. Надзорни одбор.

Члан 39.

Општински, односно Градски одбор, самостално:

- припрема предлог колективних уговора на нивоу своје општине односно града,
- Главном одбору предлаже побољшања и води акције у својој општини, односно граду,
- члановима у својој општини, односно граду, у складу са финансијским могућностима и Правилником о солидарности, додељује солидарну помоћ,
- чланству на нивоу општине, односно града обезбеђује бесплатну правну помоћ и заступање пред органима школе и пред судом у складу са Правилником о пружању правне помоћи,
- по потреби предлаже сазивање Синдиката школе,

Општински одбор, односно Градски одбор има право да именује в.д. председника основне организације у случају да:

- је у синдикалној организацији не постоји синдикални рад,
- да је престало чланство председнику синдиката,
- да је председник синдиката поднео оставку.

ВД председника се именује најдуже на шест месеци, односно до избора новог председника основне организације.

Члан 40.

Извршни одбор:

- доноси Програм рада;
- проводи одлуке и закључке Општинског, односно Градског одбора и других органа Синдиката;
- предлаже акте које доноси Општински, односно Градски одбор;
- утврђује Правилник о материјално-финансијском пословању;
- располаже средствима у оквиру финансијских аката;
- подноси Општинском, односно Градском одбору извештај о свом раду и финансијском пословању;
- обавља и друге послове у складу са одредбама овог Статута, актима и одлукама општинског односно градског одбора и других органа Синдиката.

Члан 41.

Председник Општинског односно Градског одбора:

- сазива седнице, заступа и представља одбор;
- координира рад председника основних организација на територију општине и града;
- учествује у поступцима заштите права чланова Синдиката пред општинским односно градским органима;
- обавља и друге послове у складу са одлукама Извршног одбора и других органа Синдиката.

Члан 42.

Надзор над материјално-финансијским актима и пословањем Општинског, односно Градског одбора врши надзорни одбор.

О својим налазима Надзорни одбор обавештава Општински, односно Градски одбор, а према потреби и друге органе Синдиката.

Члан 43.

Синдикалне организације школа са територија више општина или градова које у оквиру своје општине или града немају могућност или не желе да формирају Општински, односно Градски одбор могу да формирају Округни-Регионални одбор са најближим постојећим општинским одбором и региструју га код надлежног Министарства.

Рад Округног-Регионалног одбора финансирају Синдикалне организације школа, Општински и Градски одбори. Састав и начин рада регионалног одбора се утврђује одлуком коју усвоје Општински и Градски одбори.

Члан 44.

Материјалну основу делатности Синдиката представљају средства која се остварују од:

- чланарине;
- прихода по основу донаторства;
- прихода по основу спонзорства;
- других законом одређених средстава.

Члан 45.

Висину појединачне чланарине, начин прикупљања, као и расподелу укупне масе чланарине одређује својом одлуком Главни одбор.

Одлука Главног одбора, из претходног става овог члана обавезујућа је за све чланове Синдиката.

Члан 46.

Од прикупљених средстава на текућем рачуну Унија синдиката просветних радника Војводине могу се оснивати и посебни фондови, као што су:

1. штрајкачки фонд;
2. фонд солидарности;
3. фонд за образовање;
4. фонд за правну заштиту.

Средства за сваки поједини фонд издвајаће се на посебан ~~недрачун~~ рачун.

IV ОРГАНИ И ЗАСТУПАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 47.

Синдикат има следеће органе:

1. Скупштину УСПРВ,
2. Главни одбор,
3. Председништво,
4. Председника
5. Надзорни одбор,
6. Одбор за статутарна питања и жалбе

Члан 48.

Мандат чланова органа Синдиката траје четири године.

Главни одбор расписује изборе за све органе Синдиката најкасније 60 дана пре истека мандата.

Избори у синдикату су по правилу тајни, а избори су пуноважни ако је предлог добио већину гласова.

Скупштина

Члан 49.

Највиши орган Синдиката је Скупштина. Скупштину сачињавају делегати Општинских, Градских, Округних-Регионалних одбора. Општински односно Градски Округни-Регионални одбори бирају на сваких 100 чланова једног делегата за скупштину.

Скупштина ради на основу Пословника, који се усваја на почетку рада.

Члан 50.

Скупштина ради на седницама. Скупштина се одржава сваке четири године и сазива је Главни одбор.

Главни одбор дужан је сазвати седницу Скупштине на захтев 1/3 чланова Главног одбора, Надзорног одбора, односно ~~Комисије~~ Одбора за статутарна питања и жалбе.

Осим редовних седница Скупштина може одржавати ванредне, тематске и свечане седнице.

Одлуку о времену одржавања ванредне Скупштине, броју делегата и начину њиховог

делегирања доноси Главни одбор. Ванредна Скупштина одржава се најкасније у року од 60 дана од дана доношења одлуке о сазивању.

Члан 51.

За сваку седницу Скупштине бира се радно председништво од три члана које, осим председавајућег Скупштине, сачињавају још два члана и записничар.

Седницу Скупштине води председавајући, а о раду седнице Скупштине води се записник.

Члан 52.

Скупштина синдиката:

- доноси Статут УСПРВ,
- доноси кодекс синдикалног понашања,
- доноси препоруке о раду Синдиката између две скупштине,
- бира председника УСПРВ
- доноси програмска начела о деловању Синдиката,
- доноси одлуку о усвајању извештаја о раду Председника и других органа синдиката,
- доноси одлуку о усвајању извештаја о пословању Синдиката,
- доноси одлуку о саставу Главног одбора и верификује предлоге општинских одбора,
- бира и разрешава Надзорни одбор,
- формира Комисију за статутарна питања и жалбе и бира чланове те комисије,
- доноси Пословник о свом раду.
- доноси одлуку о престанку деловања Синдиката,
- доноси и друге одлуке у складу с одредбама овог Статута.

Члан 53.

Скупштина може пуноважно одлучивати ако је на седници присутна већина њених чланова.

Одлуке су пуноважне ако је за предлог гласала већина чланова скупштине.

Одлука о промени Статута, односно престанку деловања синдиката је ваљана ако је за њу гласало најмање 2/3 од укупног броја чланова Скупштине.

Главни одбор

Члан 54.

Главни одбор је највиши орган Синдиката између две скупштине који руководи радом Синдиката.

Члан 55.

Чланови Главног одбора су председници Општинских односно Градских и Окружних-Регионалних одбора синдиката. Општински, односно Градски Окружни-Регионални одбори до 300 чланова имају право на једног члана. На сваких започетих 300 чланова Општински односно Градски, Међуопштински и Окружни-регионални одбор синдиката, даје још поједног изабраног представника у Главни одбор.

Седницама Главног одбора председава председник УСПРВ.

Члан 56.

Главни одбор сазива председник по потреби, а најмањетрипуата годишње. Седницу главног одбора, председник мора сазвати на захтев Надзорног одбора, Одбора за статутарна питања и жалбе или 1/3 чланова главног одбора у року од најдуже 15 дана.

Уколико то председник не учини у прописаном року или одбије да закаже седницу то може учинити потпредседник, члан Извршног одбора или председник Надзорног одбора.

Члан 57.

Главни одбор самостално:

- доноси одлуку о почетку и престанку штрајка уз претходно прибављено мишљење чланства,
 - одлучује о активностима за побољшање економског и социјалног положаја чланства и запослених у васпитним, образовним и научним установама,
 - разматра предлоге представника општинских, градских и окружних одбора и при одлучивању о специфичним проблемима поштује њихову аутономност,
 - припрема обавештења чланству о свом раду и активностима,
 - бира потпредседника УСПРВ,
 - именује представнике УСПРВ у органе Уније на основу предлога општинских, градских и окружних-регионалних одбора,
 - анализира синдикалну организованост,
 - припрема годишњи програм рада, финансијски план и преглед реализације одлука и реализације финансијског плана,
 - разматра питања и предлоге других органа синдиката,
 - одлучује о регионалној синдикалној организованости,
 - доноси одлуку о ступању у уније и конфедерације синдиката
 - одлучује у случајевима колизије међу одлукама органа синдиката,
 - доноси Правилник о раду главног одбора, правилник о унутрашњој организацији Синдиката,
 - доноси одлуку о промени седишта, печата заштитног знака и заставе Синдиката,
 - доноси Правилник о чланарини,
 - доноси одлуку о накнадама за рад у органима синдиката, те о зарадама професионално запослених радника у Синдикату,
 - доноси акте о правима и обавезама и радном односу за запослене у УСПРВ,
 - предлаже оснивање синдикалних конференција, општинских, градских и окружних одбора,
 - одлучује о оснивању струковних удружења и издавању гласила,
 - именује представнике синдиката у другим органима и организацијама,
 - даје сагласност за потпис колективних уговора, договора и споразума са државним органима и органима локалне самоуправе.
- По потреби главни одбор именује комисије и радна тела.

Члан 58.

Уколико, у току мандата чланова Главног одбора, дође до промене броја чланова Синдиката у појединим општинским односно градским, окружним-регионалним одборима синдиката или формирања нових Општинских, односно градских и окружних-регионалних одбора синдиката мења се и број представника у Главном одбору у складу са чланом 56. овог Статута.

Председништво

Члан 59.

Председништво је извршни орган Главног одбора.

Председништво сачињавају председник синдиката и председници односно овлашћени представници свих општинских, односно градских, и окружних-регионалних одбора синдиката који имају преко 500 чланова.

Председништво самостално:

- спроводи одлуке и ставове Главног одбора, Скупштине и Надзорног одбора;
- припрема седнице Главног одбора и утврђује Предлоге одлука и аката које доноси ГО;
- усклађује рад општинских, градских и окружних-регионалних одбора;
- прати спровођење колективних уговора;
- даје смернице и прати расподелу средстава Синдиката;
- располаже материјално-финансијским средствима у складу са финансијским планом и одлукама Главног одбора;
- брине о квалитетном представљању политике и одлука синдиката у средствима јавног информисања;
- подноси извештај о раду Главном одбору;
- повезује и удружује синдикат са организацијама из области образовања и науке на међународном нивоу;
- именује преговарачки тим за закључивање колективних уговора,
- формира своје помоћне органе – одборе;
- доноси Пословник о раду председништва.

Члан 60.

Председништво ради на седницама које по потреби, а најмање шест пута годишње сазива председник синдиката који им и председава. У случају његове спречености седнице може сазвати најстаријичлан председништва.

Рад Председништва ближе се уређује Пословником.

Уколико, у току мандата чланова Председништва, дође до промене броја чланова Синдиката у општинским, односно градским, и окружним-регионалним одборима синдиката односно до формирања нових Општинских односно Градских, и Окружних-Регионалних одбора синдиката мења се и број представника у Главном одбору у складу са чланом 60. овог Статута.

Председник

Члан 61.

Дужности и обавезе председника су:

- заступа и представља Синдикат,
- доноси одлуку о коришћењу и располагању средствима синдиката у оквиру утврђених овлашћења чија укупна вредност не прелази 50000,00 динара,
- одговара за законитост рада Синдиката,
- обавља делатност у име и за рачун Синдиката,
- организује и припрема радни материјал за Главни одбор,
- предлаже чланове штрајкачког одбора Главном одбору који их именује,
- на седницама главног одбора извештава о раду и активностима као и реализацији одлука,
- организује и усклађује рад радних тела,
- сарађује са синдикалним заступницима школа и усклађује рад општинских, градских и регионалних одбора,
- обавља комуникацију са јавношћу,
- обезбеђује реализацију права чланова Синдиката утврђених статутом,
- одлучује о правима, обавезама и одговорности радника у сталном радном односу у Синдикату.

Члан 62.

Председник Синдиката бира се из реда чланова синдиката. **запослених на неодређено време**

Кандидат који се кандидује за председника мора имати подршку свог Општинског, односно Градског или Окружног-Регионалног одбора синдиката коме територијално припада. Председник синдиката не може бити у руководству политичких странака, те на руководећим и управним пословима у установи.

Члан 63.

Мандат председника траје четири године, а исто лице може бити бирано на ту функцију највише два пута заредом.

Члан 64.

Потпредседник обавља све дужности председника УСПРВ у случају његове спречености.

Потпредседник обавља организационе, оперативно-техничке послове везане за спровођење одлука, закључака и ставова Председника, Председништва и Главног одбора и усклађује рад председништва са осталим органима УСПРВ.

Потпредседника бира Главни одбор на предлог Председника УСПРВ.

Надзорни одбор

Члан 66.

Надзорни одбор бира скупштина синдиката.

Надзорни одбор има три члана и три заменика, који не могу бити чланови Главног одбора, Председништва Синдиката, нити Одбора за статутарна питања и жалбе, а мандат им траје четири године уз могућност реизбора. Чланови надзорног одбора између себе бирају председника. Надзорни одбор обавља надзор над пословањем синдиката. Надзорни одбор се састаје једном у четири месеца, а обавезно пре заказане седнице Скупштине односно Главног одбора ради припреме извештаја за исту. Извештај подноси главном одбору и скупштини.

Надзорни одбор је самосталан у раду и сви органи синдиката су дужни да му дају комплетну тражену финансијску документацију о свом раду на увид.

Надзорни одбор, у поднетом извештају може да предлаже мере надлежним органима за отклањање уочених недостатака.

Одбор за статутарна питања и жалбе

Члан 67.

Одбор за статутарне питања и жалбе има следеће надлежности:

- припрема Нацрт и утврђује Предлог Статута,
- оцењује усклађеност општих аката синдиката са овим Статутом,
- оцењује усклађеност појединачних аката органа синдиката са Статутом и другим општим актима синдиката,
- предлаже Главном одбору увођење повереника у случају када синдикалне организације не поступају у складу са одредбама овог Статута;
- одлучује о захтевима за заштиту запослених у Синдикату, на свим нивоима,
- одлучује о жалбама чланова Синдиката као првостепени орган.

Чланови Одбора не могу бити у руководству политичких странака и на руководећим местима у установи.

Чланство у Одбору је неспојиво са чланством у другим органима Синдиката, осим представника синдиката установе.

Одбор за статутарне питања и жалбе има три члана и три заменика. На конститутивној седници Одбор бира Председника и доноси Пословник о свом раду.

Административно-техничка служба

Члан 68.

За обављање административно-техничких послова УСПРВ може организовати посебну службу која ће послове обављати професионално.

Делокруг рада, број лица која ће обављати ове послове, њихову зараду и друга питања начина рада ове службе, одређују се посебном одлуком Главног одбора УСПРВ.

Председник УСПРВ по својој функцији је руководилац административно-техничке службе.

V ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ О ОДЛУЧИВАЊУ

Члан 69.

На седницама органа Уније синдиката просветних радника Војводине може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина чланова.

Сви органи доносе одлуке натполовичном већином, од 50%+1 глас чланова органа.

Одлуке о ступању у штрајк, о закључивању Колективног уговора, склапању савеза са другим синдикатима и финансијском плану доносе се 2/3 већином укупног броја чланова органа.

Члан 70.

Ближе одредбе о одлучивању утврђује се Пословником о раду органа Синдиката, у складу са одредбама Стаута.

VI НАЧИН ДОНОШЕЊА СТАТУТА И ДРУГИХ АКТА СИНДИКАТА

Члан 71.

Статут Синдиката и његове измене и допуне доноси Скупштина на предлог Главног одбора.

Опште акте Синдиката доноси Главни одбор.

Члан 72.

Општи акти ступају на снагу осмог дана од објављивања на огласној табли синдиката, ако самим актом није одређен други дан његовог ступања на снагу.

Члан 73.

Аутентично тумачење општег акта Синдиката даје Одбор за статутарна питања и жалбе.

VII ПРЕСТАНАК РАДА СИНДИКАТА

Члан 74.

Синдикат престаје са деловањем ако се за то изјасни најмање 2/3 од укупног броја чланова Синдиката.

Одлуку о престанку деловања Синдиката у складу са ставом 1. овог члана доноси Скупштина двотрећинском већином својих чланова.

Одлуком о престанку деловања Синдиката Скупштина распоређује имовину Синдиката.

VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 75.

Измене и допуне овог Статута врше се на начин и по поступку утврђеним за његово доношење, осим одлуке о члановима 3, 8, 9 и 10 коју може донети Главни одбор. Одлуке Главног одбора донете на напред наведен начин, верификују се на првој наредној Скупштини.

Члан 76.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Уније синдиката просветних радника Војводине.

Статут се на дан ступања на снагу објављује на званичној интернет страници УСПРВ-а.

Даном ступања на снагу овог Статута престаје да важи Статут Уније Синдиката просветних радника Војводине од 14.6.2016.године.

**Председник Синдиката
Звонимир Јовић**



**Статут је објављен на огласној
табли Синдиката 29.6.2020. године
Председник синдиката
Звонимир Јовић**

