

На основу члана 63. став 1. тачка 3) Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС”, бр. 21/15, 16/18, 8/19, 92/20 и 27/22),

Репрезентативни синдикати у области просвете на нивоу Републике Србије: Синдикат образовања Србије, Грански синдикат просветних радника Србије „Независност”, Унија синдиката просветних радника Србије и Синдикат радника у просвети Србије и Влада, 21. октобра 2022. године, закључују

Посебан колективни уговор о изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика

Посебан колективни уговор је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 123/2022 од 4.11.2022. године, а ступио је на снагу 12.11.2022.

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за запослене у основни и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС”, бр. 21/15, 16/18, 8/19, 92/20 и 27/22), члан 5. мења се и гласи:

„Члан 5.

Пре почетка школске године, а најкасније до 25. августа, директори установа достављају надлежној школској управи:

1) Листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години и у претходном периоду;

2) Листу запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом у текућој школској години и у претходном периоду;

3) Листу слободних радних места.

Запослени који на лични захтев прекине радни однос у одређеној установи не пријављује се на листе запослених из става 1. овог члана.

Наведене листе осим послодавца потписују овлашћени представници репрезентативних синдиката школе.

Уколико листе нису потписане од стране овлашћених представника репрезентативних синдиката, директор је дужан да на листи наведе разлоге због којих то није учињено.

Пре почетка школске године, радне подгрупе при надлежним школским управама утврђују листу из става 1. овог члана.

Преузимање се врши следећим редоследом:

1) На основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба следећим редом: из установе, са територије општине, града, надлежне школске управе и других школских управа;

2) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у тој установи;

3) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у установама на територији надлежне школске управе;

4) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом из других школских управа уз сагласност радних подгрупа при школским управама.

Школска управа редовно ажурира листе из става 1. овог члана током године, на основу података које достављају директори установа.

Министар образује посебну радну групу и радне подгрупе при свакој школској управи у складу са законом.

Преузимање запослених врши се током наставне године уз сагласност радне подгрупе.

Пре расписивања конкурса за пријем у радни однос, послодавац је у обавези да прибави мишљење репрезентативних синдиката установе о испуњености услова из ст. 1. и 2. овог члана. У случају да постоји несагласност, надлежна је школска управа и надлежна инспекција.

Рок за давање мишљења је пет дана од дана пријема захтева.

Одредбе овог члана не примењују се на запослене у домовима ученика.”.

Члан 2.

У члану 6. став 1. речи: „после 15 августа” замењују се речима: „после 25 августа”.

Члан 3.

У члану 11. став 1. после тачке 3) додаје се тачка За која гласи:

„За обављање завршног испита и опште, стручне и уметничке матуре,”.

Члан 4.

У члану 15. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Приликом доношења одлуке о распореду коришћења годишњег одмора за запосленог који има уговоре о раду у две или више установа, установе морају ускладити решења о коришћењу годишњег одмора за запосленог на начин да га запослени користи истовремено у свакој установи.”.

Члан 5.

У члану 16. став 1. тачка 9. мења се и гласи:

„9) отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром – 5 радних дана,”.

Тачка 11. мења се и гласи:

„11) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности у организацији послодавца или синдиката до 5 радних дана,”.

После тачке 12) додаје се тачка 12а која гласи:

„12а првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе – 2 радна дана,“.

У ставу 2. тачка 1) став 2. речи: „брачни друг“ замењују се речима: „брачни и ванбрачни друг“, а речи: „усвојеник и старатељ“ замењују се речима: „усвојеник, штићеник и старатељ“.

Члан 6.

У члану 17. став 1. речи: „је дужан“ замењују се речју: „може“.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Неплаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства) и ако се одобреним одсуством не угрожава процес и организација рада.“.

Досадашњи ст. 2–4. постају ст. 3–5.

У досадашњем ставу 3. који постаје став 4. речи: „брачни друг“ замењују се речима: „брачни и ванбрачни друг“, а речи: „усвојеник и старатељ“ замењују се речима: „усвојеник, штићеник и старатељ“.

Члан 7.

У члану 24. тачка 2) речи: „на раду или професионалном болешћу, ако законом није друкчије одређено“ замењују се речима: „на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није друкчије одређено“.

Члан 8.

У члану 26. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.“.

Досадашњи ст. 2–8. постају ст. 3–9.

Члан 9.

У члану 29. став 1. тач. 3) и 4) мењају се и гласе:

„3) привремене спречености за рад дужег од три месеца у континуитету. Под привременом спречености за рад подразумева се само одсуство са рада које је проузроковано болешћу, повредом ван рада, повредом на раду и професионалном болешћу – у висини једне просечне плате једном у календарској години,

4) у случају набавке медицинских-техничких помагала која су дефинисана правилником о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног осигурања – у висини једне просечне плате.“.

После тачке 4) тачка се замењује запетом и додаје се тачка 5) која гласи:

„5) рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.“.

Став 2. мења се и гласи:

„У случају смрти запосленог, породица има право на накнаду трошкова сахране према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца.“.

Члан 10.

У члану 31. став 2. речи: „када наврши 10, 20, 30 или 35 година“ замењују се речима: „када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година“.

У ставу 4. тачка 4) на крају текста тачка се замењује запетом и додаје се тачка 5) која гласи:

„5) две и по просечне плате – за 40 година рада проведених у радном односу.“.

Члан 11.

У члану 32. став 3. речи: „до 11 година старости“ замењују се речима: „до 15 година старости“.

Члан 12.

У члану 34. став 1. тачка 3. подтач. 2) и 3) мењају се и гласе:

„2) број бодова за окружно/регионално, односно градско такмичење и смотру:

за освојено прво место – 5 бодова,

за освојено друго место – 4 бода,

за освојено треће место – 3 бода;

3) број бодова за републичко такмичење и смотру:

за освојено прво место – 8 бодова,

за освојено друго место – 7 бодова,

за освојено треће место – 6 бодова;“.

Тач. 5. и 7. бришу се.

Члан 13.

У члану 35. став 3. мења се и гласи:

„Уколико више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1. имовно стање:

1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу или изнад републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – 0,5 бодова,

2) ако су укупна примања домаћинства по члану испод републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – 1 бод.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се: брачни друг, деца и родитељи које запослени издржава.

2. број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старости:

- 1) ако запослени има једно дете – 1 бод,
- 2) ако запослени има двоје деце – 3 бода,
- 3) ако запослени има троје и више деце – 5 бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство редовног ученика завршног разреда.”.

Члан 14.

У члану 36. став 1. речи: „орган управљања” замењују се речју: „директор”.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Комисија из става 1. овог члана има најмање три члана, са тим да је број чланова комисије увек непаран. Обавезни члан комисије је секретар установе.”.

Досадашњи став 2. постаје став 3.

Члан 15.

Члан 39. мења се и гласи:

„Члан 39.

Запосленом за чијим је радом престала потреба, а коме није могло да се обезбеди ниједно од права утврђених законом, колективним уговором код послодавца или уговором о раду, може престати радни однос у складу са законом.”.

Члан 16.

У члану 52. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.”.

Члан 17.

Овај уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

За Владу
министар просвете, науке и технолошког развоја,

Бранко Ружић, с.р.

За Синдикат образовања Србије

Валентина Илић, с.р.

За Грански синдикат просветних радника Србије „Независност”

Срђан Словић, с.р.

За Унију синдиката просветних радника Србије

Јасна Јанковић, с.р.

За Синдикат радника у просвети Србије
Слободан Брајковић, с.р.